

От работодателя

Директор
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Борисовский Дом творчества»

 Лавро Е.Н.
(подпись) (расшифровка)

«27» мая 2021 г.

От работников

Председатель профсоюзной организации
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Борисовский Дом творчества»

 Дикарева А.Н.
(подпись) (расшифровка)

«27» мая 2021 г.

Дополнительное соглашение №1
принято на общем собрании работников
«27» мая 2021г. (протокол №)

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе
экономического развития и труда администрации Борисовского района

Регистрационный № 09-31/1 от «28» мая 2021 г.

Г.л. специалист по труду отдела
экономического развития и труда
администрации Борисовского района



Ю.Ю. Прокопова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Борисовский Дом творчества», заключенного сторонами на период
с 2021 по 2024 год

Стороны Коллективного договора:

- работодатель МБУ ДО «Борисовский Дом творчества», представленный в лице
директора Лавро Елены Николаевны;

- работники, представленные в лице председателя профсоюзного комитета Дикаревой
Антонины Николаевны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации
Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Борисовский Дом творчества», регистрационный №09-31 от «28» декабря 2020
года, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 31.07.2020 № 261-ФЗ «О внесении
изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации», статья 185.1 Трудового
кодекса Российской Федерации дополнена частью второй и частью пятой (Гарантии
работникам при прохождении диспансеризации).

Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 2.8. раздела V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»
Коллективного договора МБУ ДО «Борисовский Дом творчества» на 2021 - 2024 годы,
регистрационный №09-31 от «28» декабря 2020 года, изложить в следующей редакции:

- работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном
ааазаработка;

- работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 №261 - ФЗ);

- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем;

- работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом» (часть пятая введена Федеральным законом от 31.07.2020 №261 - ФЗ).

2. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора - муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Борисовский Дом творчества» на 2021-2024 годы, регистрационный №09-31 от «28» декабря 2020 года.

3. Все остальные положения вышеуказанного Коллективного договора МБУ ДО «Борисовский Дом» творчества остаются неизменными.